



AMBITO TERRITORIALE NA 18



A.E.M.
Associazione Emotional Manager
- A.E.M. Napoli -



I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA

P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II

OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) - OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1,9.2.2)

PROGETTO “C.A.S.A.”

Centro Accoglienza Supporto Ascolto

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI
TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE
IN ATTUAZIONE DELL'AZIONE C DEL PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI
DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI
SPECIFICI 6 -7. CUP J71F19000040002**

PREMESSO che:

- con decreto dirigenziale n. 98 del 10.04.2019, la Regione Campania ha ammesso a finanziamento il progetto denominato “C.A.S.A.” *Centro Accoglienza Supporto Ascolto*, presentato dall'Ambito Territoriale N18, in qualità di Capofila dell'Associazione Temporanea di scopo (ATS) costituita da:
 - Agenzia “Agorà” – Soc. Cooperativa Onlus – Azione A *Servizi di supporto alle famiglie*;
 - Da.Dif. Consulting srl – Azione B *Percorsi di empowerment*;
 - Associazione Emotional Manager – Azione C *Tirocini di inclusione sociale*;
 - Gruppo Giovani Confapi Napoli – Animazione territoriale.
- in data 23/12/2019 rep. n. CO/2019/0000437, è stato stipulato Atto di Concessione del finanziamento tra la Regione Campania – Direzione Politiche Sociali e socio-sanitarie e l'Ambito Territoriale N18 Comune Capofila Casoria, mandatario dell'ATS come sopra costituita.

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO E FINALITA'

L'Ambito Territoriale N18 con Casoria Comune Capofila, intende selezionare Soggetti, sia pubblici che privati, **disponibili ad attivare Tirocini di inclusione sociale** – Azione C – del Progetto C.A.S.A..

Il Partner di Progetto, promotore di Tirocini di inclusione sociale, è l'Associazione AEM – Associazione Emotional Manager di Napoli autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attività di Intermediazione al lavoro.

I Tirocini di inclusione, realizzati in conformità delle “linee guida” approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all' Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n 9, saranno attivati in favore delle persone con disabilità e delle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili



AMBITO TERRITORIALE NA 18



A.E.M.
Associazione Emotional Manager
- A.E.M. Napoli -



(tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc..), residenti nel territorio dell'Ambito N18, già selezionati con procedure ad evidenza pubblica fra coloro in possesso dei seguenti requisiti minimi, ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico I.T.I.A. approvato con D.D. n. 191/2018:

- presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento;
- stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del Tirocinio.

Altresì, ai sensi del predetto Avviso regionale, è considerato requisito preferenziale avere un'età inferiore ai 25 anni. In caso di soggetti minorenni, questi devono aver compiuto i 16 anni ed aver assolto l'obbligo scolastico.

Art. 2 – DESTINATARI DELL'AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Destinatari della presente Manifestazione di Interesse sono i **Soggetti pubblici e privati aventi sede operativa nel territorio dell'Ambito N18** (Casoria – Arzano – Casavatore) **o in Comuni contermini**, anche se afferenti ad altri Ambiti Territoriali (Ditte individuali, società di persone e società di capitali, regolarmente iscritte al Registro Imprese, se tenute all'iscrizione; Enti privati con personalità giuridica; Studi professionali; Società cooperative; Organizzazioni di Volontariato, aventi personalità giuridica riconosciuta ed iscritte negli elenchi regionali), che presentano i seguenti requisiti:

- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
- essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi (DURC) alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento socio-lavorativo;
- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- non aver effettuato licenziamenti per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda di attivazione del tirocinio. Sono fatti salvi quelli per giusta causa e giustificato motivo soggettivo, e quelli derivanti da specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative;
- non avere in atto procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

Per il conseguimento degli obiettivi prefissi nel Progetto, saranno altresì utilizzati i seguenti criteri per la scelta delle Aziende ospitanti:

1. attività in uno dei Settori oggetto delle misure di *empowerment* (Azione B): GDO, turistico,



AMBITO TERRITORIALE NA 18



A.E.M.
Associazione Emotionale Manager
- A.E.M. Napoli -



amministrativo e sociale;

2. precedente esperienza nello svolgimento di tirocini aziendali;
3. disponibilità di una figura interna da individuare come *tutor aziendale*.

Art. 3 – TIPOLOGIA, DURATA DEI TIROCINI E INDENNITA' PER I TIROCINANTI

Tipologia e durata dei *Tirocini di inclusione sociale* da attivare in favore di un numero complessivo di 61 tirocinanti residenti nei Comuni dell'Ambito territoriale NA18, sono predeterminate nel Progetto C.A.S.A. come di seguito dettagliato:

- *Tirocini di inclusione per persone svantaggiate maggiormente vulnerabili*: n. 42 Tirocini della durata di 6 mesi;
- *Tirocini di inclusione per persone con disabilità*: n. 19 Tirocini della durata di 12 mesi.

Le ore di frequenza saranno indicate all'interno del Progetto Formativo Individuale, considerando che non sarà possibile prevedere una frequenza settimanale superiore all'orario previsto dal contratto collettivo applicabile al Soggetto Ospitante.

L'importo che sarà riconosciuto a ciascun tirocinante su base mensile sarà pari ad € **500,00 lordi**. **L'indennità spettante al tirocinante sarà erogata, previa verifica delle presenze e a fronte di una partecipazione minima al percorso di tirocinio del 70% su base mensile.**

Inoltre, il tirocinante è tenuto a:

- firmare quotidianamente il registro presenze per le ore di effettiva presenza;
- conformarsi ai regolamenti interni ed alle disposizioni previste nel Progetto Formativo, concordato con il Soggetto ospitante ed il Soggetto promotore, in particolar modo rispetto agli orari ed alle modalità di accesso agli uffici, alla segretezza delle informazioni acquisite in ordine ai prodotti ed ai processi di lavoro;
- rendersi disponibile per le verifiche in itinere relative alle modalità di svolgimento del tirocinio;
- attenersi a quanto previsto nel Progetto Formativo svolgendo le attività concordate con il tutor.

Al termine del tirocinio, sulla base del PFI e del Dossier Individuale sarà rilasciata al tirocinante un'attestazione finale, firmata dal soggetto promotore e dal soggetto ospitante. Ai fini del riconoscimento del tirocinio è necessario svolgere almeno il 70% delle ore di attività formativa originariamente previste dal progetto formativo.

Le indennità di frequenza riconosciute ai tirocinanti non saranno in alcun modo a carico del Soggetto Ospitante in quanto finanziate a valere sulle risorse dell'Avviso Pubblico I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva P.O.R. Campania FSE 2014-2020, Asse II Obiettivi Specifici 6 -7, Azioni 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2 (D.D. N.191 Del 22 Giugno 2018).

Art. 4 – ATTIVAZIONE DEI TIROCINI E OBBLIGHI DEL SOGGETTO PROMOTORE

L'attivazione di un tirocinio formativo richiede la sottoscrizione di una Convenzione tra il Soggetto promotore ed il Soggetto Ospitante, corredata di un Progetto Formativo Individuale, sottoscritto anche dal



AMBITO TERRITORIALE NA 18



A.E.M.
Associazione Emotional Manager
- A.E.M. Napoli -



tirocinante oppure dal genitore o chi ne fa le veci, se minore.

Il Progetto Formativo, elaborato in coerenza con i bisogni e le competenze del tirocinante riporta: gli obiettivi del tirocinio, il periodo e gli orari previsti. Sarà cura del Soggetto Promotore farsi carico degli adempimenti e dei costi per la visita medica prevista da normativa vigente e delle coperture assicurative contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) e per la responsabilità civile verso terzi (RCT).

Nessun onere finanziario sarà a carico del Soggetto Ospitante.

Inoltre, l'A.E.M. di Napoli, quale Soggetto promotore:

- supporterà il Soggetto ospitante e il tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del Progetto Formativo;
- garantirà che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella Convenzione;
- nominerà il tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27 del Regolamento Regionale;
- curerà il monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, secondo le modalità indicate nell'articolo 29 del Regolamento Regionale.

Art. 5 – OBBLIGHI DEL SOGGETTO OSPITANTE

Il Soggetto ospitante ha l'obbligo di:

- stipulare con l'Ambito territoriale Sociale N18, nella qualità di capofila e mandatario dell'ATS, e con l'Associazione Emotional Manager di Napoli, in qualità di partner, mandante dell'ATS attuatore dell'Azione C), quale Soggetto promotore dei tirocini di inclusione, una Convenzione che disciplini i rapporti tra soggetto ospitante e soggetto promotore;
- individuare, tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato, un tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro individuato;
- garantire, nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008, nonché la sorveglianza sanitaria, se prevista;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
- trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni;
- gestire il registro presenze quotidiano;
- presentare relazioni periodiche e finali all'assistente sociale titolare della presa in carico, e valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite.

Nella realizzazione delle citate attività, proposte nell'ambito dell'Azione C) Tirocini di inclusione sociale-



AMBITO TERRITORIALE NA 18



A.E.M.
Associazione Emotionale Manager
- A.E.M. Napoli -



Progetto I.T.I.A. – il Soggetto ospitante dovrà altresì garantire le condizioni di sicurezza per la prevenzione e la gestione dell'emergenza COVID-19, come previste dalle norme nazionali e regionali vigenti.

Art. 6 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il **Modello A Soggetti Ospitanti**, allegato al presente Avviso, debitamente compilato e sottoscritto, in forma autografa o con firma digitale, allegando:

1. Copia di un documento di identità, in corso di validità, del sottoscrittore;
2. Scheda di fabbisogno (**Modello B - Scheda Aziende - Fabbisogno Occupazionale - Azione C**).

Esse dovranno pervenire a partire dalla pubblicazione del presente Avviso sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale dei Comuni dell'Ambito N18 ed entro e non oltre il 30° giorno successivo a detta pubblicazione, secondo le seguenti modalità:

- Solo ed esclusivamente (data la situazione pandemica Covid 19) a mezzo posta elettronica certificata del richiedente, al seguente indirizzo: istruzione@pec.comune.casoria.na.it, specificando nell'oggetto **“Manifestazione di Interesse per Soggetti Ospitanti TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE – AZIONE C DEL PROGETTO C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto”**;

Per il supporto nella compilazione e nella presentazione della domanda, è possibile rivolgersi al NUMERO VERDE **800942212** dal lunedì al venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12:30 ed il martedì e il giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00.

Per evitare attese, è possibile utilizzare anche i numeri dedicati:

3533819050 – 3533187295 – 3760581870

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il richiedente è tenuto a sottoscrivere l'**informativa privacy** in calce al Modello di domanda.

I dati di cui il Comune di Casoria, i Servizi Sociali Comunali ed il soggetto promotore Associazione A.E.M. Napoli entreranno in possesso, saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal D.Lgs. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*, come modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018 *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*.

In ogni momento sarà possibile esercitare i diritti previsti dal D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento U.E. 679/2016 nei confronti del titolare del trattamento, rivolgendosi al Comune di Casoria ed indirizzando ogni comunicazione in merito alla Coordinatrice dell'Ufficio di Piano.

Il titolare del trattamento è il Dirigente del IV Settore – Coordinatore UdP Ambito N18.



AMBITO TERRITORIALE NA 18



A.E.M.
Associazione Emotional Manager
- A.E.M. Napoli -



Art. 8 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Casoria ed integralmente disponibile sui siti istituzionali dei comuni dell'Ambito N18.

Responsabile del procedimento è il Dott. Antonio Chianese – a.chianese@comune.casoria.na.it

Art. 9 - NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto, si rimanda all'Atto di Concessione, al Manuale di attuazione del POR FSE Campania 2014/2020, per la realizzazione del progetto "C.A.S.A.", finanziato a valere sulle azioni 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del Programma I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusion Attiva P.O.R. Campania FSE 2014-2020, Asse II O.S. 6 -7.

Per Delega del Segretario Generale

Dott. Amedeo Rocco

(Integrazione delega Prot. n. 2081/2021 con delega Prot. n. 17932/2021 e 23028/2021)

Il Funzionario in P.O.

Ambito Sociale di Zona N 18 – Capofila Comune di Casoria

Dott. Antonio Chianese